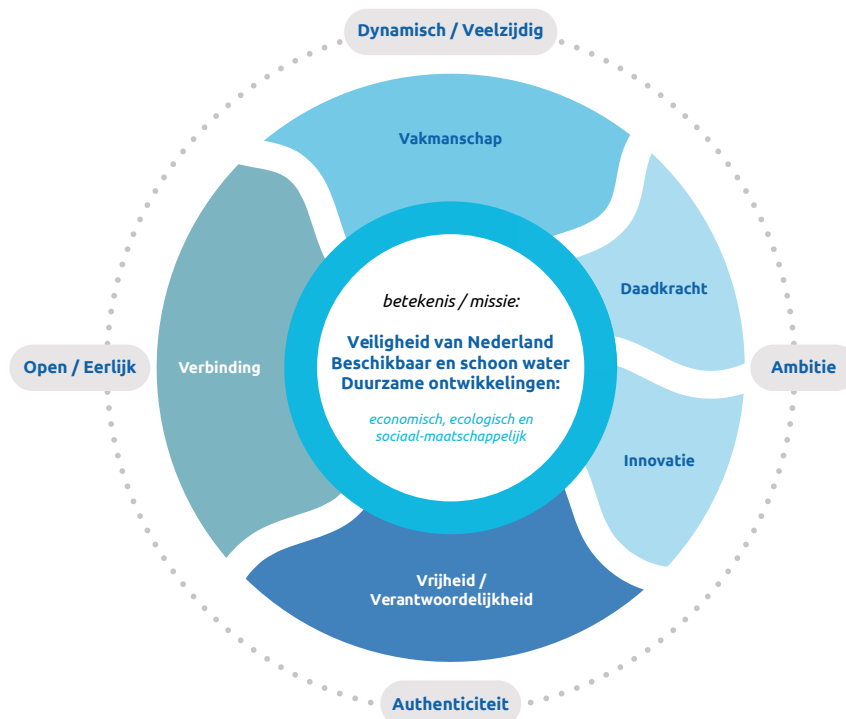




De waarden in de tabel hebben voor iedereen een eigen betekenis. Het is belangrijk je eigen kleur te geven aan wat je als waterschap onder de waarden verstaat. In de onderstaande lijst hebben we de verschillende interpretaties uit de gesprekken met het veld samengevoegd. Deze zijn natuurlijk niet volledig. Laat je inspireren, maar vraag zeker ook eens aan collega's waar zij aan denken bij de verschillende waarden! Kijk vervolgens ook wat aantrekkelijk is voor doelgroepen, maar misschien minder bekend. Zo kom je bij een eigen kleur.



### VAKMANSCHAP/DESKUNDIGHEID

- Uitdagingen op het gebied van complexe projecten met meerdere stakeholders.
- Inhoudelijke complexiteit op verschillende vlakken, bijvoorbeeld op het gebied van watermanagement.
- Verschillende specialisaties bijvoorbeeld op het gebied van hydrologie.
- Het balanceren van de verschillende belangen in de fysieke leefomgeving met betrekking tot water. Denk hierbij aan de afweging tussen agrarisch landbouw gebruik, stedelijke ontwikkeling, natuur en de ecologie.
- Gedrevenheid om kwalitatief goed werk te leveren dat zorgt voor duurzame oplossingen.
- Omgaan met de steeds veranderende eisen uit de samenleving.
- Omgaan met de uitdagingen van de klimaatverandering.

## VERBINDING

- Resultaten worden bereikt in samenwerking met boeren, burgers, bedrijven, overheden, natuur- en milieuorganisaties en andere stakeholders.
- Samenwerken met verschillende organisaties en vakgebieden om te komen tot een duurzame oplossing.
- Waterschappen hebben een centrale en verbindende rol bij maatschappelijke vraagstukken.
- Goed luisteren en verbinden is een belangrijk kenmerk van werken binnen een waterschap.
- Binnen het waterschap is een gevoel van samenhang: "we moeten het met zijn allen doen".
- Iedereen binnen het waterschap kent elkaar. Het is een hechte organisatie.
- Binnen het waterschap helpen mensen elkaar. Het is een sociaal en veilig klimaat.

## VERANTWOORDELIJKHEID EN VRIJHEID.

- Waterschappen zijn binnen het openbaar bestuur autonome organisaties.
- Binnen het waterschap krijg je veel eigen verantwoordelijkheid.
- Binnen het waterschap krijg je veel ruimte om je eigen ideeën uit te werken.
- Veel eigen verantwoordelijkheid in het samen zoeken naar oplossingen.

## DAADKRACHT

- Binnen het waterschap werken doeners die van aanpakken houden.
- Het waterschap staat 24/7 paraat om de veiligheid van onze burgers te beschermen.
- Waterschappen beheren effectief en kosten-efficiënt enorme aantallen assets.

## INNOVATIE

- Binnen waterschappen komt veel innovatie voor. Alleen wordt dat niet altijd zo benoemd. Mensen beleven (de mate van) innovatie heel verschillend.
- Energietransitie, circulaire economie en natuurbehoud zijn enorme uitdagingen waar waterschappen voor staan. Dit vraagt om een creatieve en innovatieve benadering.
- Ook op het gebied van samenwerking moeten waterschappen zich steeds weer opnieuw uitvinden. Sociale innovatie is dus ook heel belangrijk.

## VEELZIJDIG EN DYNAMISCH.

- Waterschappen zijn ongekend veelzijdig. Meer dan mensen op het eerste gezicht vermoeden.
- De veelzijdigheid laat zich zien op de verschillende aandachtsgebieden van het waterschap zoals bijvoorbeeld watermanagement, ecologie en recreatie. Maar ook bijvoorbeeld gezondheid en de circulaire economie.
- De veelzijdigheid van waterschappen komt vervolgens ook terug in de verschillende functies en rollen. Van muskusratbestrijder tot IT-er, allemaal dragen ze bij aan het bereiken van de doelen van de organisatie.
- De dynamiek en het krachtenveld waarin waterschappen opereren zorgt elke keer weer voor (nieuwe) uitdagingen.
- Geen dag is hetzelfde. De uitdagingen van waterschappen zijn even veranderlijk als het weer en het klimaat.
- De politieke component zorgt voor een extra dynamiek en uitdaging binnen waterschappen.
- Zelfs internationaal spelen waterschappen een belangrijke rol. De wereld komt graag langs om te kijken hoe wij het doen of huurt onze expertise in.



#### AMBITIE

- Het waterschap is een organisatie vol ambitie en met een grote opdracht: “Zorgen voor droge voeten en zorgen voor voldoende schoon water”.
- Het waterschap heeft als belangrijke ambitie ook bij te dragen aan oplossingen voor de huidige klimaatuitdagingen.
- Waterschappen zijn trots op wat zij realiseren. In hun vakgebied zijn ze koplopers en ze willen dat ook blijven. Daarom blijven waterschappen zichzelf en hun mensen constant ontwikkelen.
- Het waterschap kijkt niet alleen op de korte termijn, maar is vooral ook bezig met haar lange termijn impact.

#### AUTHENTIEK

- Waterschappen en hun medewerkers zijn vakgericht en oprecht. Ook zijn ze nuchter en bescheiden: “is iets wel echt een innovatie of gewoon een verbetering?”.
- Binnen het waterschap wordt veel waarde gehecht aan het individu. Unieke talenten worden gewaardeerd en persoonlijke ontwikkeling gestimuleerd.
- Je krijgt de ruimte om verantwoordelijkheid te pakken op onderwerpen die er voor jou toe doen.
- Ook is het waterschap in haar karakter divers. Zo is er een ‘techneuten-cultuur’ met ook een politiek randje.

#### OPEN

- Waterschappen en hun medewerkers hebben een open houding. Ze zijn oprecht, nuchter en transparant.
- Deze openheid is ook de basis voor succesvolle samenwerking, zowel binnen als buiten het waterschap.
- Openheid helpt waterschappen en hun medewerkers ook om zich dienstbaar op te stellen richting de samenleving.

