



## ONBOARDING

# INSPIRATIE VOOR ONBOARDINGACTIVITEITEN

### Succesvolle activiteiten vanuit de sector waterschappen:

- Organiseer een introductiedag met een busreis langs de verschillende locaties van het waterschap. Laat het ontvangst- en welkomstwoord door de directie en de dijkgraaf verzorgen.
- Maak van het afleggen van de eed en belofte een gedenkwaardig moment door er een familiedag van te maken. Eventueel aangevuld met een bezoek aan een locatie.
- Werk met buddy's. Dit biedt uitkomst wanneer leidinggevenden te weinig tijd hebben. Let op: Een buddy is pas effectief wanneer deze over de juiste competenties beschikt. Ondersteun hem of haar daarom met een cursus of training.
- Laat de medewerker zichzelf voorstellen via het intranet. In tekst, beeld en/of vlog.
- Biedt een app aan met (interactieve) video's: verhaal van de dijkgraaf en collega's die zichzelf en de afdeling voorstellen. Maar denk ook aan praktische informatie over parkeerplaatsen, fietsenstalling, waar haal je benodigde spullen op, etc.
- Plan alvast afspraken in met voor de functie relevante mensen in de organisatie.
- Office Safari: Neem de nieuwe medewerker mee door het hoofkantoor en laat een medewerker van elke afdeling zijn of haar afdeling introduceren.
- Voorkom een informatie overload bij de nieuwe medewerkers door te werken met een modulesysteem: bespreek belangrijke thema's een per week in aparte modules.
- De democratiegame (zie [www.waterschappen.nl](http://www.waterschappen.nl)) met daarin aandacht voor de politiek bestuurlijke verhoudingen.

**Aandachtspunt:** Binnen waterschappen is het de uitdaging om de mensen van binnen en buiten met elkaar te verbinden. Het loont dan ook de moeite om activiteiten te bedenken waarbij de medewerkers verschillende locaties aandoen. Bijvoorbeeld aansluiten bij werkoverleggen op andere locaties.

### Inspiratie vanuit andere sectoren:

- Geef nieuwe medewerkers een budget van 50 euro waarmee ze zichzelf bekend kunnen maken bij collega's.
- Wijs een BCF (Best Colleague Forever) aan.
- Zorg voor een gezamenlijke lunch op de eerste dag van de nieuwe medewerker.
- Onboarding Bingo: De nieuwe medewerker maakt kennis met zijn collega's aan de hand van een bingokaart met daarop voor zijn of haar functie relevante collega's.
- KISS-gesprek: In een gesprek kan de nieuwe medewerker benoemen wat er in de onboarding behouden moet blijven (keep), wat er verbeterd moet worden (improve), wat je kunt toevoegen (start) en waar je mee zou moeten stoppen (stop).
- Organiseer een speeddate met de hoofden/senioren van de verschillende afdelingen.
- 'Afdelingstour': organiseer een bijeenkomst á la colлетour waarbij nieuwe medewerkers vragen kunnen stellen aan bijvoorbeeld leidinggevenden of de dijkgraaf.
- Speurtocht: om het gebouw beter te leren kennen en collega's te kunnen vinden.
- Leer elkaar beter kennen tijdens een kookcursus (ook leuk als onderdeel van het werving en selectieproces).
- Maak gebruik van gamification om medewerkers wegwijz te maken in alle materie die bij hun nieuwe functie hoort.
- Laat nieuwe medewerkers, van verschillende afdelingen, samen een case oplossen. Dit vergroot de onderlinge band en stimuleert de integrale samenwerking.

- Laat mensen bij een introductiedag tweetallen maken en zich aan elkaar voorstellen. Zij moeten op hun beurt de andere persoon aan de groep voorstellen.
- De tip en top van de week/maand. Ga bij nieuwe medewerkers na wat hun opvalt. Als ze goede ideeën hebben voor verbetering en het is mogelijk maak ze dan eigenaar van de oplossing.
- Maak een triviaant spel voor jouw waterschap met daarin de belangrijkste informatie die nieuwe (en eigenlijk ook bestaande medewerkers) moeten weten.
- Ga met je afdeling naar een escaperoom en los samen (tijdig) het vraagstuk op.
- Kom in beweging; ga sporten. Dit is niet alleen leuk om elkaar op een laagdrempelige manier te leren kennen, het draagt ook bij aan duurzame inzetbaarheid.

